

Audyt samodzielnej oceny

# CZY JESTEŚ GOTOWY/A NA WSPÓŁPRACĘ Z MANAGEREM SPOZA RODZINY?

AUDYT DLA WŁAŚCICIELA  
FIRMY RODZINNEJ

## KWESTIONARIUSZ GOTOWOŚCI

		wyniki				
		zdecydowanie się nie zgadzam	raczej się nie zgadzam	nie mam zdania	raczej się zgadzam	zdecydowanie się zgadzam
		1	2	3	4	5
1.	Rozmawiałem z rodziną o przyszłości firmy i wiem, że moje dzieci (przynajmniej na razie) nie są gotowe do przejęcia odpowiedzialności za firmę					
2.	Jestem gotowy, aby nie wymuszać na własnych dzieciach przejęcia odpowiedzialności za firmę i aby przekazać zarządzanie osobie z zewnątrz					
3.	Wiem, za co odpowiadam w firmie i jakie relacje i obowiązki chcę przekazać wycofując się z biznesu (stopniowo lub jednorazowo)					
4.	Wiem, czego oczekuję od managera, którego chcę zatrudnić – jakie będzie miał obowiązki i jakie cele chcę mu postawić					
5.	Jestem gotowy, aby podzielić się wpływem w firmie i nie ingerować w codziennym zarządzaniu					
6.	Jestem gotowy, aby nazwać nieekonomiczny sens działania mojej firmy – wiem, dlaczego chcę, żeby nasza firma rodzinna trwała					
7.	Jestem gotowy, aby zaakceptować prezesa, który będzie inny niż ja (jego decyzje i jego pomysły), o ile będzie realizował wyniki					
8.	Jestem gotowy, aby nie ingerować w obszary, za które będzie odpowiedzialny nasz manager i na zostawienie mu autonomii					
9.	Jestem gotowy, aby otwarcie dyskutować z managerem o jego pomysłach na rozwój firmy					
10.	Jestem gotowy, aby to z managerem spoza rodziny dzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem					
Suma wartości w kolumnach						
Wynik łączny						

## KWESTIONARIUSZ GOTOWOŚCI

Wynik	Rekomendacje i wskazówki
10 - 25	Wynik poniżej połowy, czyli poniżej 25 punktów oznacza, że potrzebna jest praca w obszarze współpracy z managerem. Weź udział w webinarach Instytutu Biznesu Rodzinnego i zgłoś się do nas po materiały z poprzednich!
25- 42	Wynik powyżej połowy do poziomu 42 punktów oznacza względne przygotowanie do współpracy z kadrą managerską spoza rodziny. Nadal jest jednak potencjał do poprawy, aby jak najlepiej przygotować proces rekrutacji i uniknąć problemów w przyszłości.
42 - 50	Gratulujemy, jesteś gotowy na współpracę z kadrą managerską spoza rodziny! Teraz czas na dobre rozmowy rekrutacyjne, ustalenie zasad i celów oraz wdrożenie – a potem czas na nowy rozdział w Twoim życiu – poza firmą!

### KONTAKT

Instytut Biznesu Rodzinnego  
ul. Paderewskiego 8, 61-770 Poznań  
Tel. 61 307 14 27  
e-mail: [info@ibrpolska.pl](mailto:info@ibrpolska.pl)  
[www.ibrpolska.pl](http://www.ibrpolska.pl)